



АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ  
«АЛМАЗЮВЕЛИРЭКСПОРТ»

Приказ

Дата 01.12.2020

№ 33К70/43-2

Об утверждении Кодекса этики  
и служебного поведения работников  
АО «В/О «Алмазювелирэкспорт»

В целях реализации антикоррупционной политики АО «В/О «Алмазювелирэкспорт», а также повышения эффективности выполнения работниками своих трудовых обязанностей, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить и ввести в действие с 1 декабря 2020 г. прилагаемый Кодекс этики и служебного поведения работников АО «В/О «Алмазювелирэкспорт».

2. Отделу кадров и управления делами ознакомить заместителей генерального директора, корпоративного секретаря, помощников, советников, руководителей структурных подразделений с настоящим приказом под роспись.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Генеральный директор

М.Г. Шеин

Утвержден приказом  
АО «В/О «Алмазювелирэкспорт»  
от « 1 » 12 2020 г. № 33К70/43-2

Кодекс  
этики и служебного поведения работников  
АО «В/О «Алмазювелирэкспорт»

I. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников Акционерного общества «Внешнеэкономического объединения «Алмазювелирэкспорт» (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники АО «В/О «Алмазювелирэкспорт» (далее – Общество) в процессе своей служебной деятельности независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Каждый работник Общества должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями настоящего Кодекса.

1.4. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками Общества своих трудовых обязанностей.

1.5. Знание и соблюдение работниками Общества положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения, учитывается при назначении на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

## II. Основные принципы и правила служебного поведения работников

2.1. Следуя принципам служебного поведения работники Общества призваны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы АО «В/О «Алмазювелирэкспорт»;
- осуществлять свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими трудовых обязанностей;
- уведомлять работодателя обо всех случаях обращения к работнику Общества в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- воздержаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету АО «В/О «Алмазювелирэкспорт»;
- не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов и органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;
- воздержаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности АО «В/О «Алмазювелирэкспорт» и его руководителя;
- постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности.

2.2. Работники Общества при исполнении ими должностных обязанностей:

- обязаны соблюдать ограничения и запреты, установленные внутренними локальными нормативными актами АО «В/О «Алмазювелирэкспорт»;
- не должны допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;
- обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном внутренними локальными нормативными актами предприятия;
- не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

При назначении на должность и исполнении должностных обязанностей работник АО «В/О «Алмазювелирэкспорт» обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей;

- обязаны уведомлять работодателя обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью работников Общества;

- не должны получать вознаграждение от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения) в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.3. Работники Общества могут обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении требований, действующих в Обществе. Работники Общества обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность или (и) которая стала известна им в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.4. Работники Общества, наделенные руководящими полномочиями по отношению к другим работникам:

- должны быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в АО «В/О «Алмазювелирэкспорт» и в его подразделениях благоприятного морально-психологического климата;
- призваны принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также по предупреждению коррупции;

- должны принимать меры к тому, чтобы подчиненные им работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;
- несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействия подчиненных им работников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если они не приняли меры по недопущению таких действий или бездействия;
- должны уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе АО «В/О «Алмазювелирэкспорт», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;
- призваны способствовать размещению достоверной информации об Обществе в сети «Интернет».

### III. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников АО «В/О «Алмазювелирэкспорт»

3.1. В служебном поведении работникам АО «В/О «Алмазювелирэкспорт» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работникам АО «В/О «Алмазювелирэкспорт» рекомендуется воздержаться от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических и религиозных предпочтений;

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

- от действий, способных прямо или косвенно негативно отразиться на имидже и репутации Общества;

- публичных высказываний, которые представляют работу Общества или работу в Обществе в неверном, искаженном свете.

3.3. Работники АО «В/О «Алмазювелирэкспорт» должны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники АО «В/О «Алмазювелирэкспорт» должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с коллегами.

3.4. Внешний вид работников АО «В/О «Алмазювелирэкспорт» при исполнении ими должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают сдержанность, традиционность, аккуратность.